

**Myndiggjøring
er en ferdighet
som kan
trenes individuelt
og utvikle
hele arbeidsplassen**



Konkurransedyktig arbeidsplass

Lær å skape en arbeidsplass hvor alle engasjerer seg som om de var grundere.

I flere tiår har vi drøftet hvilken lederstil som er den beste av to metoder:

1. Høy grad av styring og kontroll
2. Støttende og motiverende

Metode 1 har sine tilhengere blant de som vektlegger mål- og resultatstyring.

Metode 2 blir likt av de relasjonsorienterte. **Myndiggjort tilnærming** tar det aller beste fra disse to metodene i bruk. Metoden kan trenes av ledere og medarbeidere, både individuelt og i gruppe.

I tillegg skaper den økt engasjement og **ansvarlighet** som minner om den grundere har:

- Jeg tar ansvar for å lede meg selv til det beste for meg selv og andre, også samfunnsmessig.
- Jeg har ansvar ikke bare for det jeg gjør, men også for det jeg unnlater å gjøre.

En myndiggjort person skaper dessuten et fruktbart samspill mellom *livsstandard* og *levestandard*.

Konkurransedyktighet skapes og opprettholdes når arbeidskulturen er myndiggjort.

Myndiggjorte mennesker særpreges av:

- **Selvstendighet** – tenker selvstendig og lar seg ikke påvirke av andre som en værhane. Er ikke bare seg selv, men også seg selv på sitt beste.
- **Er empatisk** – går inn for å lytte og vise respekt for andre menneskers tanker og følelser. (Selv når det er uenighet).
- **Har kontroll**, men ikke slik at det fratår mennesket ansvaret for seg selv.

Kjenner du til

«Tankesmien for et myndiggjort samfunn»?

Medlemmene i denne smien mener det er det myndiggjorte mennesker som gir oss håp om en bedre fremtid. Men de må bli mange flere, og det haster.

Årsaken er at vi innen ledelse, politikk, omsorg og teamarbeid ser behovet for å justere kompetanseprofilen i forhold til det som vektlegges i dag. Samfunnsendringer har ført til polarisering, netthets, mye emosjonell smerte og relasjonskonflikter. Sykemeldinger og svært mange legebesøk er knyttet til psykosomatiske lidelser. Ubearbeidete sterke følelser, tapper energi, reduserer effektivitet, skaper oppgitthet og apati i stedet for engasjement.

Tankesmien har som mål å samle signalpersoner som vil bidra til å skape utvikling på dette viktige området i samfunnet.

Kunne du tenke deg å delta?

